



Software für Personaldienstleister

Täglich neue Herausforderungen

Wer passt am besten zu welcher Personalanfrage? Darin besteht die Kunst von Personaldienstleistern und beschreibt die tägliche Herausforderung in der Zusammenarbeit mit Kund*innen und Kandidat*innen.

Reine HR-Software kann diesen Spagat nicht lösen, hierzu braucht es eine integrierte Standardsoftware auf Basis neuester Technologien, die sowohl den Human Resources Part beherrscht als auch den kompletten Marketing-, Vertriebs- und Auftragsabwicklungspart inklusive Faktura bis hin zur Finanz-, Lohn- und Gehaltsbuchhaltung.

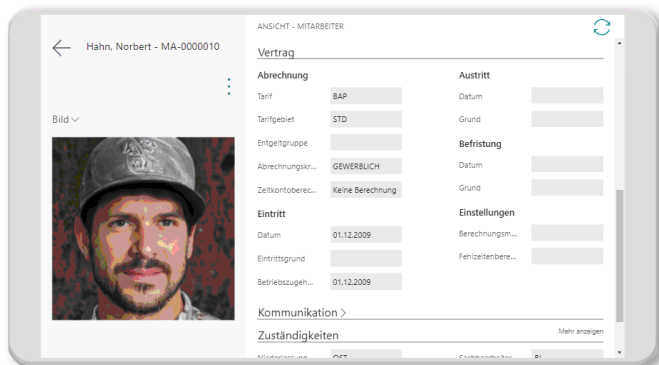
Die Lösung: BSS.time! Die All-in-One Software für Personaldienstleister.

- **Ein System, das sämtliche Aufgaben im Unternehmen abdeckt**, so viel wie möglich **automatisiert** und dazu noch lästige, wiederkehrende Aufgaben **selbständig managt**.
- Ein System, das Sie **jederzeit**, von **überall** und mit **jedem Endgerät** nutzen können.
- **Ein System für die komplette Digitalisierung Ihrer Prozesse**: Die zugrundeliegenden **Microsoft 365 Technologien** stehen für Digitalisierung im Hier und Heute und garantieren Ihnen auch die nächsten Schritte in die digitale und mobile Zukunft.

Auf einen Blick: Voller Überblick über alle Verträge und Anfragen

Stellen Sie sich vor: Sie starten Ihren Arbeitstag im Büro oder doch schon beim Frühstück und haben gleich den kompletten Überblick. Sie müssen nicht danach suchen, welcher Kunde eine eilige Anfrage hat oder welcher Mitarbeiter heute ausfällt. Sie sehen auf Ihrem Smartphone komprimiert, wo akuter Handlungsbedarf besteht.

Mitarbeiter Karte

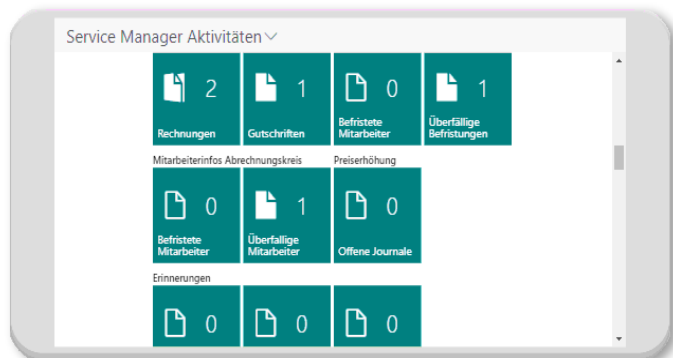


Das A & O erfolgreicher Personalvermittler: Die 360 Grad Sicht auf Kund*innen und Mitarbeiter*innen

Zwei zentrale Fragen treiben Personaldienstleister jeden Tag um: Was braucht der Kunde genau für diesen Job und welcher Kandidat erfüllt die Anforderungen am besten?

Mit unserer **digitalen Personalakte** haben Sie jede/n einzelne/n Mitarbeiter*in mit all seinen/ihren Kompetenzen, Fähigkeiten, Ausbildungen und seiner/ihrer Persönlichkeit voll im Blick. Selbstverständlich **100% rechtskonform** und nur für berechtigte Personen einsehbar.

Rollencenter



Die **vollständige Integration** in das CRM und in die Auftragsabwicklung verkürzt Prozesse in Sekunden: die Personaldaten, ebenso wie Ihre Kundendaten gehen per Klick in Angebote, Verträge und in die Kommunikation. So sparen Sie wertvolle Zeit und können Ihren Kund*innen wie Kandidat*innen zuverlässig, schnell und sicher die Verträge zukommen lassen.

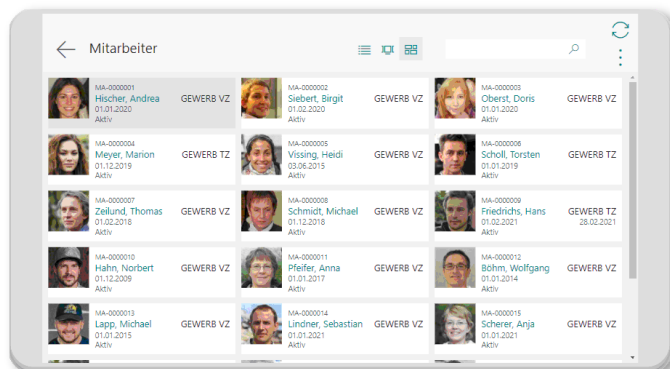
Das perfekte Match

Die Kunst der Personalvermittlung ist tatsächlich nicht so weit von der Partnervermittlung entfernt: Auf der einen Seite müssen die Hard Facts wie Qualifikation, Ausbildung, Arbeitsweg und Entgelt zusammenpassen. Mindestens genauso wichtig sind die Soft Facts. Wenn die Kandidat*innen menschlich nicht zum Kunden und seiner Kultur passen, wird die Kundenzufriedenheit zur Herausforderung.

Das BSS.matching ermöglicht Ihnen Ihre individuellen Kriterien und Merkmale zu verwalten, mit Prioritäten wie Nice-to-have, bis hin zum K.O.-Kriterium anzureichern, Mitarbeiterbewertungen hinzuziehen, sowie Black- oder Whitelists im Matching berücksichtigen.

Im Ergebnis werden Ihnen dann die am besten passenden Mitarbeiter mit einem Scoring angezeigt.

Mitarbeiter Übersicht



Aktenordner und Dokumentation

Goodbye Aktenordner und Systemhopping

Mit der vollständig integrierten Auftrags- und Mitarbeiterverwaltung haben Sie alle Informationen und Dokumente strukturiert, zentral beieinander und müssen nicht mehr hin- und herspringen oder gar Aktenordner wälzen. Integration heißt auch, dass alle Daten und Informationen nur einmal erfasst werden müssen: Kundendaten, Mitarbeiterdaten, sowie Auftrags- und Projektdaten. Und: Sie sehen alle Aktivitäten, Vorgänge, Verträge und Angebote direkt am Auftrag.

Durch die Integration von Microsoft Office 365 und den Microsoft Dynamics 365 CRM Funktionalitäten steht bei Ihnen der Kunde ab sofort im Mittelpunkt. Und zwar jederzeit und überall.

Cockpit



Mit Sicherheit geregelt: Rechtsnormen & Co.

Personaldienstleister haben es mit einigen gesetzlichen Normen zu tun, die es in sich haben UND die zu kostspieligen Gesetzesverstößen führen können.

In **BSS.time** haben wir sämtliche gesetzlichen wie auch tarifvertraglichen Regelungen so verankert, dass in allen Bereichen ihre entsprechende Wirksamkeit berücksichtigt wird.

Die Arbeitnehmerüberlassungsgrenze von 18 Monaten oder entsprechende Tarifvertragsregelungen sind überall voll integriert und werden mit Vorsicht und Vorlauf berücksichtigt. Auf drohende Verstöße werden Sie hingewiesen, z. B. die Überschreitung der Höchstüberlassungsdauer. Rechtlich mangelhafte oder widersprüchliche Überlassungen werden verhindert.

Ebenso haben wir für Equal Pay vorgesorgt und in die Einsatzplanung integriert.

Mit der geprüften Finanzbuchhaltung von Microsoft Dynamics 365 Business Central sind Sie auf jeden Fall immer auf der sicheren Seite. Auch wenn Sie die Lohn- und Finanzbuchhaltung von Ihrem Steuerberater machen lassen, haben wir eine zertifizierte Schnittstelle zu DATEV für Sie parat.

Die Anforderungen der DSGVO sind ebenfalls sowohl im Standard von Microsoft Dynamics 365 Business Central, ebenso wie in unseren Branchenzusätzen erfüllt.



Business Solutions
for Services
Software für Dienstleister

[service\(at\)bss-it.de](mailto:service(at)bss-it.de)
www.bss-it.de